

事業所職員向け児童発達支援自己評価表

令和2年度

公表:令和3年3月19日 回答者9名

事業所名 児童発達支援センター こだま

		チェック項目	はい	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた改善内容又は改善目標
環境・体制整備	①	利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切であるか	9	0	<ul style="list-style-type: none"> ・衝立等の利用で部屋を区切る。 ・相談室や多目的室などの利用 ・自由遊び時の園児数の調整 	<ul style="list-style-type: none"> ・左記の工夫を重ねながら、子どもたちに必要なスペースを確保し、安全な通園を保証する。また、集中しやすい環境設定を行う。
	②	職員の配置数は適切であるか	7	2	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の年休時には、臨時職員を配置 ・新入園児が入園後、園児が慣れるまで、職員を加配 ・児発管と事務(保育士資格あり)で補助。 	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の年休が重なると、臨時職員が少なく余裕がなくなるときがある。また、今年は職員の長期欠席などがあり職員不足が重なり厳しい状況だった。新たな臨時職員の補充が望まれる。
	③	生活空間は、本人にわかりやすく構造化された環境になっている。また、障害の特性に応じ、事業所の設備等は、バリアフリー化や情報伝達等への配慮が適切になされているか	9	0	<ul style="list-style-type: none"> ・クラス毎に、子どもに合わせた部屋の構造化を実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・保護者アンケートでは構造化することにより部屋が狭くなるとの意見もあり、特性に応じた構造化をしていく必要があることを理解してもらおう説明が必要。 ・再構造化も必要と思われる。
	④	生活空間は、清潔で、心地よく過ごせる環境になっている。また、子ども達の活動に合わせた空間となっているか	8	1	<ul style="list-style-type: none"> ・心地よく過ごせる環境の工夫に努めている ・全員で清掃に取り組み、清潔は維持できた。 	<ul style="list-style-type: none"> ・療育室の床は汚れやすく、定期的に丁寧な拭き上げが必要である。 ・活動によって、衝立等を片付け空間を広くとる工夫を行った。
業務改善	⑤	業務改善を進めるためのPDCA サイクル(目標設定と振り返り)に、広く職員が参画しているか	8	1	<ul style="list-style-type: none"> ・園全体で共通理解をし、確実な取り組みが行えるように、目標設定や評価法などを学習し、実践を日々行っている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・振り返りができていないと感じる現状がある。PDCAサイクルをもっと意識して取り組む必要性を感じる。
	⑥	保護者等向け評価表により、保護者等に対して事業所の評価を実施するとともに、保護者等の意向等を把握し、業務改善につなげているか	9	0	<ul style="list-style-type: none"> ・昨年度より保護者へのアンケートをガイドライン沿ったものに変更。今年度もより丁寧に保護者の意向を確認した。 	<ul style="list-style-type: none"> ・保護者アンケートの評価等の集計結果等を公表するとともに、改善点等についても周知を行った。
	⑦	事業所向け自己評価表及び保護者向け評価表の結果を踏まえ、事業所として自己評価を行うとともに、その結果による支援の質の評価及び改善の内容を、事業所の会報やホームページ等で公開しているか	9	0	<ul style="list-style-type: none"> ・ガイドラインの自己評価表をもとに、全職員で評価を行い、改善点などを確認検討している 	<ul style="list-style-type: none"> ・法人全体のホームページでの公表のため、見つけにくいところがあった。こだまのホームページでの公表が望ましい。
	⑧	第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげているか	7	2	<ul style="list-style-type: none"> ・現時点では第三者委員による外部評価は実施できていない。 	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度中に第三者委員の評価を実施する予定である。
	⑨	職員の資質の向上を行うために、研修の機会を確保しているか	9	0	<ul style="list-style-type: none"> ・昨年よりは研修の機会は、コロナの影響で減ったが、内部研修やWEB研修等の機会はあった。 	<ul style="list-style-type: none"> ・今後も、全員と一緒に学ぶ機会を確保し、職員一人ひとりの資質を高める。